

Les outils du manager

Définir sa couleur managériale



Objectifs :

Développer son opérationnalité en tant que manager tout en intégrant, dans ses gestes, sa posture et dans sa relation à son équipe, les forces de sa singularité

Pour qui : Cette formation s'adresse aux managers en prise de fonction ou aux personnes qui vont être promues manager.



Contenu:

Comprendre mes responsabilités de manager et identifier mon style de management : intégrer les différents types de management au regard de la culture de mon environnement et de ma personnalité.

Fédérer mon équipe autour d'un objectif commun : Créer du sens pour mon équipe en intégrant le schéma du management (vision, projet, mission, entretiens).

Développer une relation gagnant/gagnant avec mes collaborateurs : nourrir une relation de confiance, contribuer au développement des signes de reconnaissance au sein de mon équipe, cultiver le temps passé avec mon équipe.

Développer la collaboration au sein de mon équipe : utiliser un mode de communication adapté à chaque personnalité, identifier les leviers de motivation individuels.



2 jours

Cultiver le sens du progrès : apprendre à déléguer, exprimer son exigence et apprendre à traiter l'erreur.

Les plus de cette formation :

Les apports théoriques et des exercices pratiques. Le vécu des stagiaires et le partage de leur expériences pourront illustrer les apports théoriques.

